



Cod. NF4/O11  
Cod. BI/Consulenza Legale/ne

Protocollo Generale (Uscita)  
cnapperm – aoo generale  
**Prot.: 0000407**  
**Data: 29/03/2019**

Al Consiglio dell'Ordine degli Architetti,  
Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori  
**NOVARA**

**Oggetto: Rif. Vs nota del 20 febbraio 2019, prot. n. 348 - richiesta parere su possibilità di esonero formazione da parte di dipendente pubblico con mansione di RUP.**

Con riferimento alla questione prospettata, si osserva che le Linee Guida A.N.AC. n. 3 sul Responsabile Unico del Procedimento ai punti 4.1 e 7.2 affermano chiaramente che il RUP deve essere in possesso di specifica formazione professionale, soggetta a costante aggiornamento.

Oltre a ciò si evidenzia che l'art. 1 del DPR 137/2012 definisce professionista l'esercente la professione regolamentata, ossia "l'attività, o l'insieme delle attività, riservate per espressa disposizione di legge o non riservate, il cui esercizio è consentito solo a seguito d'iscrizione in ordini o collegi subordinatamente al possesso di qualifiche professionali o all'accertamento delle specifiche professionalità".

Ne deriva che, al fine di possedere la "specifica formazione professionale soggetta a costante aggiornamento", di cui ai punti 4.1 e 7.2 delle Linee Guida A.N.AC. n. 3, è logico e ragionevole ritenere che i percorsi formativi per un RUP possano essere espletati, in modo continuo e costante, rispettando gli obblighi previsti per l'espletamento della formazione continua e, a fronte dell'iscrizione all'Albo, nel rispetto delle Linee guida sulla formazione.

E' pertanto corretta l'interpretazione di diniego di esonero formulata dall'Ordine.

Cordiali saluti.

*La Coordinatrice del Dipartimento  
Formazione e Qualificazione Professionale*

(arch. Ilaria Becco)

*Il Consigliere Segretario*  
(arch. Fabrizio Pistolesi)

*Il Presidente*  
(arch. Giuseppe Cappochin)

